



## Recruter efficacement avec le Pôle Formation UIMM Champagne-Ardenne

Depuis plus de 40 ans, le Pôle Formation UIMM Champagne-Ardenne (CFAI/AFPI) accompagne les entreprises dans leurs besoins en formation. En enrichissant son offre, il devient votre expert RH pour renforcer vos compétences et améliorer votre compétitivité : du conseil à l'évaluation des besoins, en passant par la mise en œuvre de parcours de formation adaptés et innovants, et vos recrutements en alternance.



Aussi et bien conscient des besoins en matière de recrutement et du contexte sanitaire qui a fait bouger les canaux d'écoute et de diffusion, notre stratégie de communication a pris dès lors une orientation phygitale, associant des actions digitales de conquête à des rencontres physiques indispensables à la concrétisation des projets (immersions métiers, portes ouvertes, job dating...).

Pour développer encore le nombre de candidats à l'alternance dans l'Industrie et répondre à vos besoins, 2020 a vu l'avènement d'un service Sourcing/Orientation/Placement qui a posé les fondements de notre stratégie et a permis de développer de nouveaux outils. 2021 conforte notre positionnement avec le recours à des méthodes plus proactives de sourcing professionnalisé, d'orientation des candidats vers un parcours professionnel adéquat et d'un placement optimisé au sein des entreprises clientes.

Notre présence sur les réseaux sociaux a été travaillée : ciblage d'audience, ligne et calendrier éditoriaux, variété de contenus, le tout dans une logique de collecte d'informations. Elle permet aujourd'hui aux intéressés de trouver les réponses adaptées à leurs besoins mais plus encore, d'aller identifier de futurs candidats aux métiers de l'industrie.

Ainsi, de nombreux outils technologiques ont été déployés pour favoriser les interactions avec les internautes et le recueil de données :

- Création de boutons « call to action » placés stratégiquement sur notre site web et nos réseaux sociaux viennent compléter ce process avec un suivi et une prise de contact permanents.
- Positionnement d'un chatbot (ou agent conversationnel) sur notre site internet simplifiant la navigation de l'utilisateur et lui apportant les premières réponses à des interrogations souvent génératrices de doute.
- Acquisition enfin d'une interface intelligente de recrutement qui vient faciliter le quotidien des équipes, et plus encore optimiser le sourcing et le placement en entreprise.

Cette dominante digitale ne nous en fait pas pour autant oublier la puissance de l'humain et nous portons toujours une attention toute particulière à l'accompagnement proposé à nos candidats. Aide à l'orientation, confirmation de projet, positionnement et individualisation des parcours... tout est mis en œuvre pour que ces talents

dénichés se sentent écoutés, guidés, considérés dans cette étape cruciale du choix de formation car le recrutement est avant tout et surtout une expérience globale.

Accompagner les nouveaux apprenants, c'est aussi leur offrir les meilleures possibilités de réussir à court, moyen et long terme, c'est développer les compétences nécessaires à leur employabilité (85% de nos alternants sont insérés professionnellement dans les 6 premiers mois suivant leur formation), c'est leur donner l'envie de réussir dans l'industrie, de s'y épanouir et ainsi de contribuer à la réussite des entreprises industrielles.

Faire de chaque apprenant un « ambassadeur de l'industrie » est en effet également un de nos objectifs majeurs pour satisfaire vos besoins de recrutement. Nous savons tous que la satisfaction client est la meilleure garantie de pérennité de toute entreprise et le Pôle Formation UIMM Champagne-Ardenne veille à appliquer cet adage aux nouveaux apprenants et aux collaborateurs des entreprises industrielles.



### Les 5 bons plans du Pôle Formation UIMM Champagne-Ardenne :

- 1** Nos équipes connaissent parfaitement les entreprises industrielles, leurs besoins en compétences et en recrutement. Elles se tiennent à vos côtés pour optimiser et sécuriser vos recrutements.
- 2** Nos Pôles sont tous 4.0. Ils bénéficient d'infrastructures et de parcs machines à la pointe de l'innovation : plus de 25 000m<sup>2</sup> de plateaux techniques et des pôles d'excellence dans chaque département.
- 3** Nos formateurs experts, issus du monde industriel, appliquent des méthodes pédagogiques innovantes alliant la pratique des gestes professionnels à l'utilisation de supports multimodaux (réalité virtuelle, augmentée, mixte ; supports numériques et produits connectés ; formation en mode projets...).
- 4** Une offre de formation qui s'adapte à vos besoins en alternance avec des formations diplômantes et qualifiantes, dans une logique de filières et avec chaque année des nouveautés pour nous permettre de vous proposer une offre globale : ouvertures de l'IFAG, école de Management, en 2020, et en 2021 d'EPISI, école d'ingénierie informatique et de WIS, école tech de l'expertise digitale notamment.
- 5** Enfin, nous appartenons au 1<sup>er</sup> réseau privé de formation professionnelle dans l'industrie et nous faire confiance, c'est s'assurer d'une expertise avérée et partagée.



## Entretien avec Isabelle DUMANGE, Présidente de la Société Mécanique Champenoise



### **Un petit résumé sur votre parcours professionnel ?**

Je suis originaire de Vervins, petite ville de Thiérache axonaise et j'ai effectué toute ma scolarité à Reims jusqu'à une classe préparatoire au lycée Roosevelt qui m'a permis d'accéder à l'école des Arts et Métiers de Châlons-en-Champagne. A l'obtention de mon diplôme d'ingénieur, j'ai tout d'abord intégré une entreprise sidérurgique lorraine, l'équivalente d'Arcelor Mittal aujourd'hui ; je pilotais l'organisation industrielle. Après cette première expérience de 8 ans, j'ai quitté la Lorraine pour le Jura ; J'ai occupé 4 ans durant la fonction de responsable logistique dans une entreprise de lunetterie puis dans le même secteur mais dans une autre structure, Christian Dalloz, je me suis vue confier la direction technique. Nous avons alors déposé plusieurs brevets, mis en place de nouveaux procédés et le management d'une équipe de techniciens et d'ingénieurs m'a particulièrement intéressée. A 40 ans, j'ai souhaité donner une nouvelle orientation à ma carrière. J'ai rejoint ma région d'origine pour y créer un cabinet conseil et enseigner. Progressivement s'est matérialisée en moi l'envie de diriger une entreprise industrielle, après 3 ans de recherche j'ai opté pour la reprise de la société Mécanique Champenoise. Un nouveau départ pour un nouveau challenge.

### **Pourquoi avoir choisi la Société Mécanique Champenoise ?**

J'ai choisi cette société car j'avais envie de piloter une entreprise. En tant qu'ex « Arts et Métiers ». J'étais désolée d'assister passivement à la perte des savoir-faire industriels en France et il m'importait corollairement de créer de l'emploi dans notre pays. D'autre part, à titre personnel, j'avais envie de m'installer durablement dans un lieu où il fait bon vivre. La Société Mécanique Champenoise (spécialisée en usinage, ensembles mécanosoudés et usinés, ensembles mécanique montés) répondait à tous ces critères, son activité spécifique, la diversité de sa clientèle m'ont conforté dans mon choix.

### **Quels sont vos domaines d'activités ?**

Nous intervenons dans des secteurs d'activité diversifiés, l'aéronautique, les travaux publics, l'électroménager, les machines de laboratoire. Après réception des plans, nous produisons, assemblons des matières aussi différentes que l'acier, l'aluminium, l'inox, le bronze, le titane, la fonte ou le plastique. Nous sommes également à même d'accompagner nos clients en co-conception en partenariat avec un bureau d'études. Nous proposons un service complet à notre clientèle, savons répondre à de multiples besoins en matière de compétences et faisons de la réactivité et le service notre marque de fabrique.

### **Quelques bons plans ?**

Les clés de la réussite ne sont ni universelles, ni pérennes, elles réclament de l'humilité, de la remise en question. Nous nous attachons toutefois à véhiculer plusieurs valeurs. La formation : nous recrutons en permanence des apprentis et organisons des sessions spécifiques de formation continue en partenariat avec le Pôle Formation UIMM de Troyes pour nos salariés. L'esprit d'équipe : nous essayons de créer un état d'esprit positif, un esprit d'équipe. Nous voulons être direct, sincère et juste ; nous distribuons également une partie de nos résultats, ce qui fait dire à nos collaborateurs « nos perles rares », « on sait pourquoi on travaille ». ■

## L'ARPEIGE

L'UIMM Champagne-Ardenne a mis en place cette année l'association ARPEIGE. Cet organisme, agissant pour la promotion de la formation technologique et professionnelle initiale et des métiers, est désormais éligible pour percevoir les 13% du solde de la taxe d'apprentissage au titre des versements libératoires, représentant l'actuel "hors quota" ou "barème". En affectant votre taxe d'apprentissage à ARPEIGE, vous soutenez des actions de promotions des métiers industriels portées par l'UIMM Champagne-Ardenne. Participez au maintien des compétences, au développement de l'attractivité de l'Industrie et à l'orientation positive vers les filières industrielles !

Contact : Jérôme Ferreira-reis  
au 03 26 89 66 02  
ou par mail :  
[jferreira@uimm-ca.fr](mailto:jferreira@uimm-ca.fr)



## BIENVENUE AUX NOUVEAUX ADHÉRENTS

### › MARNE METAL CONCEPT (Saint-Martin-sur-Le-Pré)

Conception et réalisation de pièces de tôlerie et d'ensembles complexes finis.

Directeur : Sébastien ALBAUT

### › SN SATI (Mouzon)

Chaudronnerie - Tuyauterie industrielle

Directeur : Bruno MOINE

## PLATINIUM 3D : EVOLUTIONS ET WEBINAIRES



L'industrialisation des procédés de fabrication additive est la spécialité de la plateforme Platinum 3D. Elle est dotée d'importants moyens de recherche et de développement. Les entreprises, les laboratoires, les centres techniques ou les centres de formation peuvent la solliciter pour tout besoin en matière de réalisation de pièces métalliques par les procédés de fabrication additive. Elle est dotée d'un parc machines performant : Prodways P1000 (Frittage Laser sur lit de poudre polymère), Prodways L6000 (Stereolithographie), Voxeljet VX1000 (Impression 3D Sable), SLM 280 HL (Fusion Laser sur lit de poudre métallique), TRUMPF Trulaser Cell 7020 (Dépôt d'énergie directe).

Toutes les structures (entreprises, centres techniques, centres de formation) utilisant les procédés de fabrication additive peuvent adhérer à la plateforme.

L'équipe Platinum 3D s'articule aujourd'hui autour d'un directeur, Bruno Flan, d'un responsable scientifique, Hervé Bonnefoy et de 2 ingénieurs de recherche Thomas Pacheu et Brice Faynot.

Elle propose un large éventail de services en recherche, développement et innovation : études de faisabilité, aide aux choix de technologies, assistance à la conception, réalisation de prototypes, essais, contrôle et caractérisation de pièces.

Depuis son lancement, Platinum 3D a organisé 5 symposiums ; devant les difficultés d'organisation liées à la crise sanitaire actuelle, un programme de webinaires a été mis en place en collaboration avec le SIRRI, le CRITT MDTs, l'UTT, l'URCA et l'Institut de Soudure.

La première édition vient d'avoir lieu avec pour thématique, la chaîne de valeur de la fabrication additive. La diffusion en direct et en replay a rencontré un vif succès. L'ensemble des réalisations vidéos de la plateforme reste visible sur la chaîne YouTube Platinum 3D.

Directeur de la publication : Lionel VUIBERT  
Rédacteur en chef : Jérôme FERREIRA-REIS  
Réalisation : UIMM Champagne-Ardenne  
Crédit photos : UIMM Champagne-Ardenne  
Impression : UIMM

Adresse : 3, rue Max Holste  
51685 REIMS cedex  
Tél. : 03 26 89 66 00

Contact : [contact@uimm-ca.fr](mailto:contact@uimm-ca.fr)

Rendez-vous sur [www.uimm-ca.fr](http://www.uimm-ca.fr)

## AGENDA SOCIAL

### 1<sup>er</sup> Janvier 2021 :

Le taux horaire du SMIC, de 10,15 € bruts depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, est porté à 10,25 € bruts par heure à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021. Le montant du minimum garanti reste fixé à 3,65 €.

### 30 juin 2021 :

Date limite d'inscription des droits à DIF sur le CPF.

### 30 juin 2021 :

Date limite de report des entretiens professionnels (bisannuel ou d'état des lieux) qui auraient dû se tenir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 30 juin 2021.